

TEMARIO GENERAL DEL FORO

- **Constelaciones Estructurales Orientadas a Soluciones: Fundamentos y práctica**

Introducción a qué significa “**constelar**” en contextos organizacionales. A diferencia de las constelaciones familiares tradicionales, aquí el énfasis está en co-crear escenarios futuros deseables en lugar de indagar exclusivamente en el pasado . Este módulo mostrará cómo las **constelaciones estructurales** permiten “representar lo invisible” **en las organizaciones** (metáforas vivas) , ayudando a visualizar problemas y soluciones de forma innovadora. Incluye demostraciones en vivo de dinámicas de constelaciones aplicadas a casos de los participantes.

- **Liderazgo Sistémico en entornos VUCA/BANI: Cómo liderar en la complejidad**

Se abordarán las diferencias entre el clásico entorno **VUCA** y el actual entorno **BANI** (Frágil, Ansioso, No lineal, Incomprensible) que enfrentan las organizaciones. Se enseñará por qué en contextos tan volátiles “la resiliencia no basta: se necesita antifragilidad”, es decir, la capacidad de fortalecerse con el caos. Este bloque, apoyado en conceptos de Nassim Taleb, ayudará a los líderes a **transformar crisis en oportunidades de mejora**. Se presentarán estrategias para desarrollar organizaciones antifrágiles que no solo resisten los shocks, sino que mejoran con ellos . También se discutirán los principios de **la mirada sistémica en el liderazgo**: cómo “leer” las dinámicas ocultas de poder, influencia y cultura en la empresa para liderar con mayor lucidez.

- **Resiliencia y Enfoque Antifrágil: Desarrollo de la resiliencia organizacional vs. creación de sistemas antifrágiles**

Profundización en las diferencias entre **resiliencia** (recuperarse del estrés y adaptarse positivamente) y **antifragilidad** (crecer y fortalecerse gracias al desorden) . A través de historias de casos reales (e.g. cómo un CEO rediseñó su empresa tras la adversidad), se ilustrará que “la organización resiliente no rebota: se redefine” . Se entregarán herramientas para que los asistentes aprendan a **diagnosticar la capacidad de resiliencia** de sus equipos y a implementar prácticas que fomenten la antifragilidad: experimentación ágil, tolerancia al error, aprendizaje continuo. Este tema conecta con **inteligencia emocional, gestión del cambio y toma de decisiones** bajo incertidumbre, otorgando a los participantes un mapa para navegar crisis de forma constructiva.

[Regresar a la página](#)



+52 477 117 1424



<https://www.usionline.org/ficos2026>

TEMARIO GENERAL DEL FORO

- **Coaching Sistémico y Cultura de Equipo: El rol del líder-coach y storytelling**

Basado en contenidos de coaching y liderazgo sistémico, este módulo explora cómo **integrar técnicas de coaching ejecutivo en el liderazgo diario** para desarrollar equipos de alto desempeño. Se destacará que un líder con formación en coaching sistémico puede ver la empresa “no solo como un organigrama, sino como un sistema humano vivo, donde las conversaciones de coaching actúan como intervenciones para el aprendizaje y la transformación”. Se brindarán herramientas de comunicación asertiva, escucha activa y preguntas poderosas para que los líderes-coach fomenten una cultura de confianza y responsabilidad (por ejemplo, transformar reuniones uno-a-uno en sesiones de coaching breves). También se tocará el storytelling organizacional como complemento: el poder de las historias y metáforas para alinear al equipo con una visión compartida y transmitir valores de forma memorable. Este bloque será muy práctico, con **ejercicios de role-play y guías** para implementar una “cultura de coaching” en las empresas.

- **Liderazgo Antifrágil y herramientas sistémicas: Integración de los aprendizajes**

Como cierre, se presentará el concepto de liderazgo antifrágil, que reúne todos los anteriores: líderes que habitan la complejidad en lugar de huir de ella, que convierten el caos en aprendizaje. Se revisarán herramientas sistémicas avanzadas mencionadas en los textos –por ejemplo, el **Tetralema para decisiones complejas, el Cuadrado de valores o el Triángulo de polaridades**– mostrando cómo aplicarlas en problemas reales de negocio. También se discutirán casos de éxito donde el pensamiento sistémico y las constelaciones estructurales han marcado diferencia en organizaciones (fusiones corporativas, resolución de conflictos de equipo, etc.).

Al finalizar, los asistentes contarán con una caja de herramientas práctica para llevar a sus empresas: desde modelos para mapear actores clave de un sistema hasta dinámicas participativas para co-crear soluciones con sus equipos.

[Regresar a la página](#)